

Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail

Public : référent harcèlement sexuel, membres du CHSCT, de la CSSCT et du CSE.

Bien cadrer l'enjeu de la reconnaissance du harcèlement sexuel et des agissements sexistes :

- ✓ Identifier les différents types de harcèlement sexuel à travers des exemples,
- ✓ Distinguer le harcèlement sexuel des notions voisines :
 - L'agression sexuelle,
 - Les agissements sexistes,
 - La séduction,
- ✓ Connaître les obligations de l'employeur en la matière (obligations spécifiques, obligations générales) ainsi que les responsabilités et sanctions applicables.

Réagir en présence d'un harcèlement sexuel ou de comportements sexistes :

- ✓ Le signalement et son traitement,
- ✓ La réalisation d'une enquête et sa conclusion,
- ✓ L'accompagnement des intéressés :
 - Droits,
 - Protection,
 - Sanction,
- ✓ L'action en justice.

Boîte à outils :

- ✓ Courriers,
- ✓ Conseils pour les entretiens,
- ✓ Informations et sites utiles.



Durée : 1 journée