

Discrimination au travail

Public concerné :

- ✓ Représentants du personnel,
- ✓ Membres du CSE.

Pré-requis : Aucun.

Durée, tarif et modalités d'organisation :

1 journée de formation.

Présentiel en inter CSE :

- 450 € la journée / personne, support, café et repas du midi inclus,
- 12 participants maximum,
- Arcadès - 62223 Saint Laurent Blangy.

Sur site, dans vos locaux : nous contacter.

Inscription :

Les inscriptions doivent être réalisées 30 jours avant le début de la session via :

- notre bulletin d'inscription téléchargeable : <https://arcades-cse.fr/calendrier-des-formations/>,
- par téléphone au 03 21 24 20 00,
- par mail : formation@arcades-cse.fr.

Hors délai, merci de nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées :

Les personnes en situation de handicap, souhaitant participer à cette formation, sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités pour la suivre.

Formateur(s) : spécialiste en droit social.

Modalités d'évaluation :

Un questionnaire d'évaluation est proposé en début et en fin de formation afin d'apprécier la satisfaction du stagiaire.

Un certificat de réalisation de la formation est remis au participant en fin de formation.

Un questionnaire d'évaluation est envoyé 6 mois après la fin de la formation pour apprécier son impact sur le stagiaire.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Le formateur disposera d'un tableau blanc et d'un ordinateur relié à un vidéo-projecteur ou à un écran pour ses exposés et Power-Point permettant la démonstration par l'exemple, la projection de vidéos et la réalisation de cas pratiques.

Documentation remise aux stagiaires :

Un kit stagiaire comprenant un stylo et un livret formation sont remis en début de la formation.

L'ensemble des documents présentés lors de la formation sera remis en fin de formation aux stagiaires sur clé-USB reprenant le contenu du power-point et une boîte à outils (modèles, exercices...).

PROGRAMME DE FORMATION

Objectifs pédagogiques :

- *Cerner les différentes formes de discrimination,*
- *Comprendre les enjeux attachés au non-respect du principe d'interdiction,*
- *Veiller au respect des droits et des individus.*

La discrimination au travail

Quiz introductif d'auto-évaluation

Le cadre légal et le champ d'application de l'interdiction des discriminations :

- *Le droit européen*
- *Le droit français : droit du travail et droit pénal*

Les critères légaux

La répartition des discriminations selon les principaux critères

La distinction : principe de non-discrimination/principe d'égalité de traitement

Les différentes formes de discrimination

Le champ d'application du principe de non-discrimination en droit du travail

Les différences de traitement légalement admises

La preuve de la discrimination

Identifier et prévenir les facteurs de risque dans l'entreprise :

- *Mobiliser les acteurs internes et externes à l'entreprise*
- *Sensibiliser aux stéréotypes et aux préjugés*

Les recours et sanctions